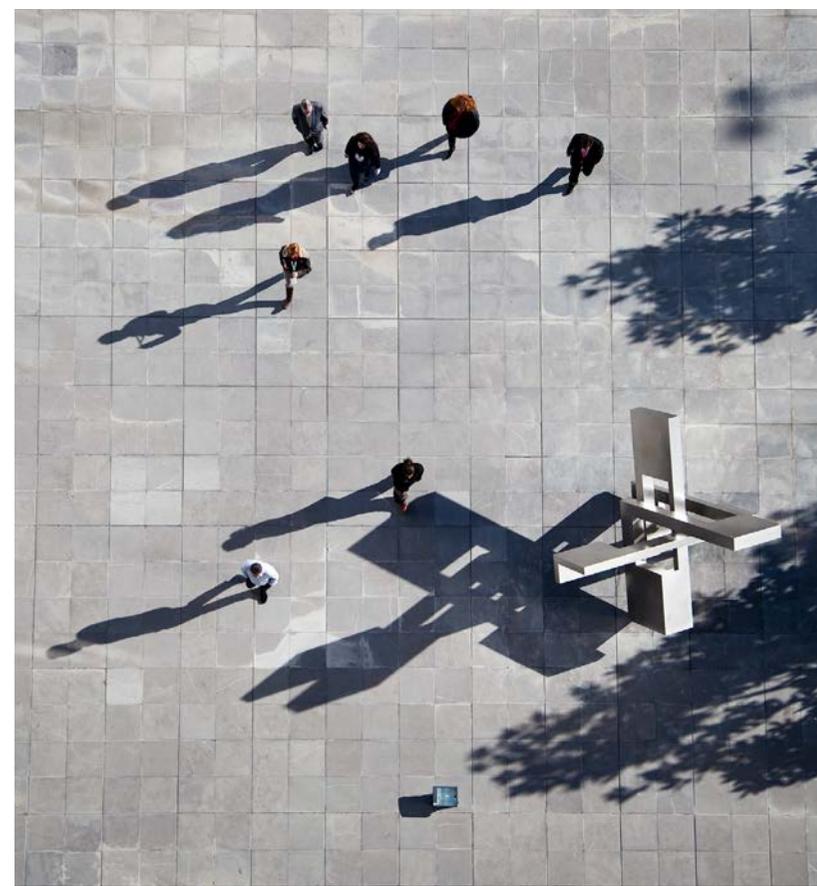


# 07 Estructura del Grupo

Un modelo de distribución diversificado





## Compañías participadas

a 31 de diciembre de 2018

- ACIERTA ASISTENCIA, S.A.
- ARRIENDA GESTIÓN, S.A.
- ATENDAE ASISTENCIA, S.A.
- ALDEBARÁN RIESGO, S.C.R., S.A.U.
- BARLOVENTO RECURSOS NATURALES, S.L.
- CASAVI, ASISTENCIA EN VIAJE, S.L.U.
- CASER DIRECT, CORREDURÍA DEL GRUPO ASEGURADOR CASER, S.A.
- CASER MARKETING DIRECTO, S.L.U.
- CASER MEDITERRÁNEO SEGUROS GENERALES, S.A.U.
- CASER PENSIONES, ENTIDAD GESTORA DE FONDOS DE PENSIONES, S.A.
- CASER PREVISIÓN INDIVIDUAL, E.P.S.V.
- CASER RESIDENCIAL, S.A.U.
- CASER RESIDENCIAL GESTIÓN, S.L.U.
- CASER RESIDENCIAL INMOBILIARIA, S.A.U.
- CASER RESIDENCIAL RETIRO, S.L.
- CASER SERVICIOS DE SALUD, S.A.U.
- CASER VALORES E INVERSIONES, A.V., S.A.U.
- CENTRE GERONTOLIG MYCES, S.L.U.
- CENTRO SOCIOANITARIO LOGROÑO, S.L.U.
- CENTROS ASISTENCIALES SAN TORCUATO, S.L.U.
- CLÍNICA PARQUE, S.A.U.
- CLÍNICA PARQUE FUERTEVENTURA, S.L.U.
- C Y E BADAJOZ, SERVICIOS SOCIOANITARIOS, S.A.
- C Y E SERVICIOS SOCIOANITARIOS, S.A.U.
- EXTREMEÑA DE GESTIÓN SANITARIA Y ESPECIALIDADES MÉDICAS S.L.U.
- EXTREMEÑA DE PATRIMONIO PARA LA SANIDAD, S.L.U.
- GESINCA CONSULTORA DE PENSIONES Y SEGUROS, S.A.
- HOSPITAL DE LLEVANT, S.L.U.
- INMOCASER, S.A.U.
- JALFIT BIENESTAR, S.A.U.
- MEDICAL DISCOUNT, S.L.U.
- PARQUE HOSPITALES BALEARES, S.L.U.
- RESIDENCIA DEL HOSPITAL DE LLEVANT, S.L.U.
- RESIDENCIA NUEVA VIDA, S.A.
- SA NOSTRA COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA, S.A.
- TH MANTENIMIENTO S.L.



**FERNANDO DE LORENZO**

Secretario General

### *El Grupo trabaja en un nuevo Plan Estratégico. ¿Qué destaca de esta hoja de ruta?*

Sin duda, el desarrollo de la multicanalidad y digitalización desde muy distintas perspectivas. A grandes rasgos, el Plan 2018-2022 tiene como visión un Grupo bien diversificado tanto en los mercados en los que opera como en los productos, servicios e interlocución con sus clientes.

### *¿Qué importancia adquieren las personas en este periodo tan marcado por la transformación digital?*

Si siempre ha sido un aspecto clave para alcanzar las metas que nos hemos propuesto, la gestión de las capacidades y el talento adquiere especial relevancia en un momento como en el que nos encontramos, que requiere también de los esfuerzos de las personas para ganar

en conocimiento y competitividad. El foco en la formación en nuevas capacidades y actitudes es fundamental para poder atender las exigencias del mercado en tiempo y forma. Más allá de la transformación digital, pensamos en la transformación de la sociedad y en sus demandas.

### *El negocio no asegurador del Grupo toma cada vez mayor relevancia...*

Efectivamente, hace más de quince años comenzamos a operar en mercados que comparten sinergias con el asegurador. Hoy el Grupo cuenta, entre otros, con diecinueve residencias para personas mayores, cinco hospitales y compañías especializadas en otros sectores complementarios. Todas estas actividades relacionadas con la asistencia y la sanidad, responden a nuevas demandas de la sociedad.