

06. Estructura del Grupo

ORGANIGRAMA



DIRECCIÓN GENERAL

DESARROLLO CORPORATIVO

CONTROL Y GESTIÓN DE RIESGOS

AUDITORÍA INTERNA

COMITÉ DE DIRECCIÓN

SECRETARÍA GENERAL

DIRECCIÓN FINANCIERA Y DE TECNOLOGÍA

DIRECCIÓN NEGOCIO AGENTES Y CORREDORES

DIRECCIÓN NEGOCIO BANCASEGUROS

DIRECCIÓN CLIENTES Y NEGOCIO GRANDES CUENTAS

DIRECCIÓN VIDA Y PENSIONES

DIRECCIÓN TÉCNICA DE SEGUROS GENERALES

DIRECCIÓN DIVERSIFICACIÓN



COMPAÑÍAS PARTICIPADAS

A 31 DE DICIEMBRE DE 2019

- ACIERTA ASISTENCIA, S.A.
- ARRIENDA GESTIÓN, S.A.
- ATENDAE ASISTENCIA, S.A.
- ALDEBARÁN RIESGO, S.C.R., S.A.U.
- BARLOVENTO RECURSOS NATURALES, S.L.
- CA VIDA ASSEGUANCES, S.A.
- CASAVI, ASISTENCIA EN VIAJE, S.L.U.
- CASER DIRECT, CORREDURÍA DEL GRUPO ASEGURADOR CASER, S.A.
- CASER MARKETING DIRECTO, S.L.U.
- CASER PENSIONES, ENTIDAD GESTORA DE FONDOS DE PENSIONES, S.A.
- CASER PREVISIÓN INDIVIDUAL, E.P.S.V.
- CASER RESIDENCIAL, S.A.U.
- CASER RESIDENCIAL GESTIÓN, S.L.U.
- CASER RESIDENCIAL INMOBILIARIA, S.A.U.
- CASER RESIDENCIAL RETIRO, S.L.
- CASER SERVICIOS DE SALUD, S.A.U.
- CASER VALORES E INVERSIONES, A.V., S.A.U.
- CENTRE GERONTOLIG MYCES, S.L.U.
- CENTRO SOCIOSANITARIO LOGROÑO, S.L.U.
- CENTROS ASISTENCIALES SAN TORCUATO, S.L.U.
- CLÍNICAS AVETMAS, S.A.U.
- CLÍNICA PARQUE, S.A.U.
- CLÍNICA PARQUE FUERTEVENTURA, S.L.U.
- C Y E BADAJOZ, SERVICIOS SOCIOSANITARIOS, S.A.
- C Y E SERVICIOS SOCIOSANITARIOS, S.A.U.
- EXTREMEÑA DE GESTIÓN SANITARIA Y ESPECIALIDADES MÉDICAS S.L.U.
- EXTREMEÑA DE PATRIMONIO PARA LA SANIDAD, S.L.U.
- GESINCA CONSULTORA DE PENSIONES Y SEGUROS, S.A.
- HOSPITAL DE LLEVANT, S.L.U.
- INMOCASER, S.A.U.
- JALFIT BIENESTAR, S.A.U.
- JALSOSA, S.L.
- MEDICAL DISCOUNT, S.L.U.
- PARQUE HOSPITALES BALEARES, S.L.U.
- RESIDENCIA DEL HOSPITAL DE LLEVANT, S.L.U.
- RESIDENCIA NUEVA VIDA, S.A.
- SA NOSTRA COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA, S.A.
- TH MANTENIMIENTO S.L.

FERNANDO DE LORENZO SECRETARIO GENERAL



¿Cómo ha evolucionado el Plan Estratégico 2018-2022?

Avanzamos a velocidad de crucero y con buenos resultados. En sólo dos años se han completado el 62% de las iniciativas previstas en la hoja de ruta. Es importante destacar todos aquellos trabajos que tienen que ver con la transformación digital del Grupo desde distintas perspectivas. Se han puesto los medios para acompañar en la consecución de los objetivos: el crecimiento del Grupo, mediante la consolidación del modelo de distribución diversificado y la apuesta continua por el cliente.

¿Cuál diría que ha sido el activo más relevante a la hora de cumplir los objetivos?

El Grupo Caser emplea ya a 5.000 personas en los distintos negocios que desarrolla. Es una cifra muy relevante. La profesionalidad de estos equipos, junto a su entusiasmo y renovado compromiso, resultaron sin duda un importante activo para alcanzar los objetivos y resultados que comentábamos.

¿Cómo definiría la notoriedad del Grupo a día de hoy?

En la actualidad Caser es un Grupo muy bien reconocido en cada uno de los mercados en los que opera. Ha sabido diversificar su negocio más allá de la actividad aseguradora, llevando su capacidad de anticipación y haciendo gala de la excelencia en el servicio –la Entidad opera entre los líderes del sector-, a otras actividades complementarias con el objetivo de poner en valor servicios y experiencia. Así, Caser Residencial, Acierta Asistencia y Hospitales Parque, comienzan a destacar en sus respectivos mercados por estos mismos atributos.