

05 ESTRUCTURA DEL GRUPO

Eficiencia y capacidad de adaptación

Organigrama



- 01 Carta del Presidente
- 02 Informe Director General
- 03 Accionistas y Consejo de Administración
- 04 Comité de Dirección
- 05 Estructura del Grupo
- 06 Principales Hitos 2014
- 07 El Grupo en Cifras
- 08 Negocios de Distribución
- 09 Vida y Pensiones
- 10 Seguros Generales
- 11 Clientes
- 12 Finanzas y Tecnología
- 13 Secretaría General
- 14 Diversificación
- 15 Gestión y Control de Riesgos
- 16 Informe de Buen Gobierno
- 17 Fundación Caser
- 18 Oficinas
- 19 Resumen del Balance de Situación



Compañías participadas

GRUPO CASER a 31/12/2015

- CASER MEDITERRÁNEO SEGUROS GENERALES, S.A.U.
- ALDEBARÁN RIESGO, S.C.R. DE RÉGIMEN SIMPLIFICADO, S.A.U.
- CASER DIRECT, CORREDURÍA DEL GRUPO ASEGURADOR CASER, S.A.
- CASER GESTIÓN TÉCNICA A.I.E.
- CASER MARKETING DIRECTO, S.L.U.
- CASER PENSIONES, ENTIDAD GESTORA DE FONDOS DE PENSIONES, S.A.
- CLÍNICA PARQUE, S.A.U.
- GESINCA CONSULTORA DE PENSIONES Y SEGUROS, S.A.
- SA NOSTRA COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA, S.A.
- CASER ASISTENCIA, S.A.
- CASER RESIDENCIAL GESTIÓN, S.L.U.
- CASAVI, ASISTENCIA EN VIAJE, S.L.U.
- CASER RESIDENCIAL INMOBILIARIA, S.A.U.
- CASER RESIDENCIAL, S.A.U.
- CLÍNICA PARQUE FUERTEVENTURA, S.L.U.
- C Y E BADAJOZ, SERVICIOS SOCIO SANITARIOS, S.A.
- C Y E SERVICIOS SOCIO SANITARIOS, S.A.U.
- EXTREMEÑA DE PATRIMONIO PARA LA SANIDAD, S.L.U.
- EXTREMEÑA DE GESTIÓN SANITARIA Y ESPECIALIDADES MÉDICAS S.L.U.
- GESCLIMESA, S.A.U.
- INMOCASER, S.A.U.
- SERVICASER S.L.U.
- SOCECASER, S.A.

Fernando de Lorenzo
SECRETARIO GENERAL



¿Qué circunstancias han marcado el ejercicio 2015?
Los desarrollos y trabajos previos a la entrada en vigor de Solvencia II, los significativos avances en la consolidación de un evolucionado modelo de negocio, la multicanalidad o el enfoque al cliente, son sólo algunas de las cuestiones que han determinado la agenda del ejercicio que nos ocupa. Son actividades muy relevantes que han convivido con el primer ejercicio del Plan Estratégico que contempla el periodo 2015-2019 y que ha sido el marco en el que se ha desarrollado toda la actividad del Grupo.

¿Qué implicaciones tiene el Plan Estratégico para la Compañía?
La mayor de todas es la involucración del gran equipo de personas que forman Caser y que comparten la visión del Grupo en 2019, el año en el que se culminará. Un gran número

de personas ha participado directamente en la elaboración de este Plan que, lógicamente, supone la evolución del Grupo en distintos sentidos, pero sobre todo en lo que respecta a su modelo de distribución y el enfoque al cliente. Todo ello se enmarca en un nuevo entorno, profundamente condicionado por la transformación digital, que ya es una realidad en muchos sectores, incluido el asegurador.

¿Cuál ha sido la clave para avanzar en la transformación digital?
Es un proceso complejo y transversal, que involucra a todo el Grupo. Cuando comenzamos a abordarla desde sus distintos prismas y hace ya algunos años, decidimos apostar por el talento y la tecnología; en resumen, por preparar para este proceso a las personas más capacitadas de forma que podamos avanzar con el debido rigor y rapidez en este nuevo escenario.

"EI PLAN ESTRATÉGICO 2015-2019 SUPONE UNA EVOLUCIÓN EN EL MODELO DE DISTRIBUCIÓN Y EL ENFOQUE AL CLIENTE"